

INFORME DE MEDIOS

✓ UAGN, en el cambio directivo de la CEN, 22 de mayo

📌 Web UAGN: UAGN, en el nuevo comité ejecutivo de la CEN

<https://uagn.es/uagn-en-el-nuevo-comite-ejecutivo-de-la-cen/>

📌 CEN: El nuevo presidente de CEN, Manuel Piquer, defiende una Navarra industrial y competitiva incidiendo en el valor de las PYMES

<https://www.cen.es/2024/05/22/el-nuevo-presidente-de-cen-manuel-piquer-defiende-una-navarra-industrial-y-competitiva-incidiendo-en-el-valor-de-las-pymes/>

📌 Diario de Noticias: Quiénes son, uno por uno, los colaboradores del nuevo presidente de la CEN

<https://www.noticiasdenavarra.com/economia/2024/05/22/son-colaboradores-nuevo-presidente-empresariado-8267795.html>

📌 Navarra Capital: Los cinco ejes que marcarán el mandato de Manuel Piquer como presidente de la CEN

<https://navarracapital.es/los-cinco-ejes-que-marcaran-el-mandato-de-manuel-piquer-como-nuevo-presidente-de-la-cen/>

📌 Pamplona Actual: Manuel Piquer, nuevo presidente de la patronal defiende una Navarra competitiva e industrial

<https://pamplonaactual.com/pamplona-actual/288346/manuel-piquer-nuevo-presidente-de-la-patronal-defiende-una-navarra-competitiva-e-industrial/>

📌 Diario de Navarra: Manuel Piquer asume la presidencia de los empresarios navarros tras ser elegido "por aclamación"

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/negocios/dn-management/2024/05/22/manuel-piquer-asume-presidencia-empresarios-navarros-elegido-aclamacion-609508-2541.html>

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, JUEVES 23 DE MAYO DE 2024

www.diariodenavarra.es

AÑO CXXI. N.º 40.124. PRECIO 1,70 EUROS



España reconoce a Palestina como Estado y abre con Israel otro conflicto exterior

El Gobierno aprobará la medida el martes, a la vez que Irlanda y Noruega

El Ejecutivo hebreo responde llamando a consultas a sus embajadores

PÁG. 4

5.700 jóvenes navarros podrán votar por primera vez el 9 de junio

Tendrán la opción de estrenarse en las elecciones europeas, cuya campaña se inicia esta medianoche

PÁG. 12-13

Cinco candidatos para lanzar el Chupinazo de San Fermín

• Se podrá votar a Duguna, Amudisna, Hospital San Juan de Dios, Gaiteros Hermanos Fraile o Federación Navarra de Pelota Vasca

PÁG. 20

Un arresto en Zuasti acaba con el mayor laboratorio de speed de Europa

• La investigación de la Guardia Civil de Navarra permite la detención de 8 personas y la incautación de 800 kilos de droga

PÁG. 16

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 28 |
| INTERNACIONAL | 4 | CLASIFICADOS | 38 |
| EDUQUINIA | 8 | ESQUELAS | 48 |
| OPINIÓN | 8 | CARTILLERA | 52 |
| NAVARRA | 12 | PERIFÉRICAS | 54 |
| PAMPLONA | 20 | LOTERIAS | 55 |



Juan Miguel Sucunza, sentado, saluda a su sustituto, Manuel Piquer Martín-Portugués.

J.C. CORDOVILLA

El nuevo presidente de la CEN reclama una mejor fiscalidad

Manuel Piquer coge el testigo de Juan Miguel Sucunza al frente de los empresarios navarros

PÁG. 18

Piquer se pone al frente de la CEN reclamando una mejor fiscalidad

El nuevo presidente de la patronal reclama finalizar el Canal de Navarra y el TAV y reforzar el diálogo social y la competitividad de las empresas navarras

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

A reventar. La sala de actos de la Confederación Empresarial de Navarra (CEN) reunió ayer al mediodía a lo más granado del empresariado y la alta dirección para asistir al traspaso de poderes entre el presidente saliente de la patronal, Juan Miguel Sucunza, y su sucesor, Manuel Piquer Martín-Portugués. No se quisieron per-

der la ocasión los representantes políticos e institucionales, así como miembros del clero, mandos policiales, los rectores de las dos universidades presenciales, María Iraburu y Ramón Gonzalo, y el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve. Fue necesario poner algunas sillas extra para poder acomodar a todos los asistentes, que quisieron escuchar el discurso de despedida de Sucunza y, sobre todo, el del nuevo presidente de la CEN que el nuevo presidente de la CEN prevé impulsar durante su mandato.

La presentación en sociedad de Piquer contó también con la presencia de la plana mayor del Gobierno de Navarra, con María Chivite al frente de una comitiva con siete consejeros: Patricia Fanlo, Óscar Chivite, Carlos Gimeno, Jo-

sé Luis Arasti, Mikel Irujo, Rebeca Esnaola y Carmen Maeztu. El acto comenzó con el anuncio de la elección del nuevo presidente de la CEN "por aclamación", tras el que Sucunza ofreció su discurso de despedida y agradecimientos tras cerrar una etapa de cuatro años al frente de la patronal. Tomó entonces la palabra su sucesor, que comenzó su intervención mencionando que había condicionado su nombramiento a la petición de que se priorizara la defensa de la empresa "sin perjuicio" de la figura del empresario y, especialmente, el impulso de las pymes por "deformación profesional".

Momento "muy complicado"
Piquer dibujó un escenario bastante oscuro: "Las empresas, lejos de la opinión generalizada de

que todo lo pueden soportar, vienen sufriendo los avatares de una desequilibrada presión fiscal, el aumento de las cargas de la Seguridad Social, el incremento de los costes de la energía, la falta de mano de obra, la rigidez e incertidumbre regulatoria, la inseguridad jurídica, la excesiva burocracia normativa, la falta de competitividad, la ausencia de relevo generacional, la crisis geopolítica y un abrumador absentismo". Aseguró que las empresas, al igual que las personas físicas, también eran "vulnerables" y requerían "apoyo y sostén" en un momento en el que muchas de ellas "se encuentran en un momento muy complicado".

Según explicó a los asistentes, su presidencia estará marcada por cinco pilares: industrializa-

ción, competitividad, infraestructuras estratégicas, nuevas vocaciones empresariales y asociacionismo. Respecto a la industrialización, subrayó la necesidad de consolidar el actual tejido manufacturero al tiempo que era necesario atraer nuevas inversiones y proyectos "de todos los tamaños". Hizo especial hincapié en la importancia de modular adecuadamente la "herramienta fiscal" que haga compatible la redistribución de la riqueza con un entorno favorable a las inversiones empresariales. No se olvidó de los sindicatos, a los que animó a seguir jugando ese papel de "saber dar y pedir" en el diálogo social.

Sobre las infraestructuras, reclamó concluir cuanto antes la segunda fase del Canal de Navarra y la conexión del tramo navarro del Tren de Alta Velocidad (TAV) con el resto de España. También pidió dinamizar el uso del aeropuerto de Pamplona y enlazarlo de nuevo con Europa. En cuanto a la falta de relevo generacional en muchos negocios emblemáticos, dijo que ponía en peligro "la sostenibilidad del actual modelo social".



Ambos lados de la presidenta María Chivite, Manuel Piquer y Juan Miguel Sucunza posan junto con los asistentes al acto en la CEN. COROVILLA

Chivite califica de "ofensiva" la foto con Javier Milei

La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, mencionó ayer el mensaje suscrito por treinta empresas alemanas alertando de "los riesgos de la ultraderecha" y recomendando el voto a favor de formaciones proeuropeas en las elecciones del 9 de junio. "En España pudimos ver este fin de semana una foto con un mensaje muy distinto que denotaba una cierta equidistancia. Estaba compuesta únicamente por hombres, una representación parcial de nuestra realidad que resulta, como mínimo, ofensiva", afirmó en clara referencia a la instantánea de un grupo de empresarios con Antonio Garamendi a la cabeza junto al presidente argentino, Javier Milei. En ese sentido, confió en que la CEN vaya a seguir defendiendo el actual modelo social frente a los ataques "contra el estado de bienestar".

Sucunza se despide mostrando su agradecimiento al Gobierno de Navarra

• El expresidente de la CEN apuntó que, más allá de las diferencias en algunas cuestiones, habían tenido una relación "estrecha y sincera"

C.L. Pamplona

Juan Miguel Sucunza mostró ayer, en su despedida como presidente de la Confederación Empresarial

de Navarra (CEN), su lado más humano. Hizo balance de sus cuatro años al frente de la patronal navarra, un mandato que estuvo marcado en su inicio por la grave situación provocada por la pandemia. Tras mostrar su agradecimiento al equipo directivo de la CEN y a su secretario general, Carlos Fernández Valdiviello, así como a colaboradores, asesores y miembros del

comité ejecutivo, pasó a repasar su relación con las distintas figuras en el Gobierno de Navarra. Aprovechó para dirigirse a la presidenta y, con la confianza de una relación asentada durante cuatro años, se tomó la licencia de dirigirse hacia ella como "María". De ella dijo que habían mantenido un diálogo "sincero" pese a sus diferentes puntos de vista en algu-

nas cuestiones, aunque remarcó su agradecimiento por la buena disposición del Gobierno de Navarra con él mismo y la propia CEN. Sucunza elogió con especial atención a la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, con quien había mantenido una colaboración "excepcional": "Ha sido un honor conocerle y tratarle". No se olvidó del exconsejero Juan Cruz Cigudosa, a quien dedicó también palabras de agradecimiento, ni de Elma Salz, con la que tuvo una relación "intensa y directa" durante su mandato como consejera de Economía y Hacienda. De los secretarios generales de

UGT y CC OO, Jesús Santos y Chuchu Rodríguez, indicó que había sido "una suerte tenerlos como interlocutores" a pesar de que le habían "hecho sufrir" durante las distintas negociaciones. Entre muchas otras figuras como la de Antonio Garamendi, Sucunza destacó el papel de María José Ballarín, "una trabajadora incansable y con un criterio excelente", y de Mary Carmen Peña, que siempre le había apoyado "con total generosidad". Acabó su intervención pidiendo a su sucesor: "Tengo solo una solicitud. Mantened el Consejo de Diálogo Social con la estructura y los objetivos actuales".

Copia para uso exclusivo de 10254 - 17aff319b2ba47238cf477cfd2ed97aa

Diario de Navarra: Manuel Piquer, nuevo presidente de la patronal navarra: "La falta de relevo generacional al frente de las empresas es preocupante"
<https://www.diariodenavarra.es/noticias/negocios/dn-management/entrevistas/2024/05/25/manuel-piquer-nuevo-presidente-patronal-navarra-falta-relevo-generacional-frente-empresas-preocupante-609666-2543.html>



El nuevo presidente de la patronal navarra tiene intención de no repetir mandato y cree que cuatro años son suficientes para alcanzar los objetivos que se ha propuesto.

“La falta de relevo generacional al frente de las empresas es preocupante”

Manuel Piquer Martín-Portugués Presidente de la CEN

El nuevo presidente de la Confederación Empresarial Navarra tiene entre sus prioridades impulsar la reindustrialización, luchar contra el aumento del absentismo laboral, mejorar la fiscalidad y promover las vocaciones empresariales entre las nuevas generaciones de jóvenes.

EMPRESAS NAVARRAS

CARLOS LIPÚZCOA Pamplona

El nuevo presidente de la Confederación Empresarial de Navarra (CEN), Manuel Piquer (Pamplona, 1963), tomó posesión de su cargo el pasado miércoles, una responsabilidad que asume “con agradecimiento” y como “un inmenso honor”. Promete dedicar “el tiempo que sea necesario en defensa de

los intereses de las empresas navarras”, una labor en la que, por su propia experiencia profesional, brillará con mayor intensidad en todo lo relativo con la negociación colectiva y el ámbito laboral. Ante sí se presenta una desafiante etapa durante la que tendrá que facilitar, junto con la colaboración del Gobierno de Navarra, la transición empresarial hacia una economía verde y digital.

Ha compatibilizado su trabajo al frente de la asesoría familiar con la presidencia de FAPYMEN y, en los últimos cinco años, un puesto en la junta directiva de Osasuna.

¿De dónde saca el tiempo?

No hay secretos. Le dedico muchas horas y sacrifico uno día del fin de semana a trabajar como si fuera laboral. El día que me queda libre lo destino a estar en casa con la familia y a pasear. Y cuando es época, a la caza de la perdiz.

¿Qué tal lleva la familia su paso al frente de la CEN y el desgaste personal que ello conlleva al asumir la primera línea de la representación empresarial?

Para tomar la decisión, hable con mi mujer. Mis hijos ya se han independizado. Ella



EDUARDO BUJENS

“Sabalza se está dejando la vida por Osasuna”

Tras asumir la presidencia de la Confederación Empresarial Navarra, ¿piensa continuar como miembro de la junta directiva de Osasuna?

Tengo que hablar con el presidente. Está claro que voy a tener un problema de tiempo, pero aprecio mucho a Osasuna. **¿Se le puede definir como un osasunista o un rojillo?** Se me puede definir como un admirador de Luis Sabalza.

¿De dónde viene su relación con el presidente de Osasuna?

Le conozco desde que trabajaba en Caja Navarra. Es una persona a la que aprecio mucho porque creo que está haciendo muchísimo por Osasuna. Se verá con el tiempo. Está dedicado en exclusiva a Osasuna y dejándose la vida por el club. Y lo hace gratis et amore. **¿Cree que a Luis Sabalza le afectan las críticas que provie-**

nen de las redes sociales?

Es muy triste que no se sepa valorar a una persona que se está dejando la piel por la institución e incluso se le critique. Sobre todo cuando los resultados deportivos están dando fruto y se ha corregido la tendencia económica en la que estaba sumido el club. ¿Qué más le podemos pedir? A veces se cometen verdaderas injusticias. **¿Cómo ve la situación actual**

que vive Osasuna?

Está claro que es una empresa de cuatrocientos empleados con la fundación y un presupuesto de más de 70 millones de euros. Toda su estructura y su éxito depende de que un balón entre en la portería rival. Toda la plantilla del club, desde el empleado de base hasta el directivo, está plenamente comprometida y es hiperprofesional. No entiendo que se le hagan críticas.

despacho, no me cuenta las bondades de la empresa. Mi profesión consiste en resolver conflictos, principalmente de orden laboral. Planteé esos problemas que me trasladan las empresas no con ánimo de crítica, sino de buscar soluciones y mejorar la situación. Es cierto que los datos de crecimiento económico son reales, es innegable, pero conozco el mundo de la empresa desde dentro y es un clamor que las cargas sociales y la presión fiscal son muy elevadas. **También incidió mucho en la importancia de potenciar la industria.**

Navarra es una comunidad eminentemente industrial y debemos mantener ese tejido. Las economías industriales soportan mejor las crisis económicas, por lo que es una fortaleza que no podemos perder. Además de afrontar la transición hacia una economía más verde y digital, las empresas necesitan menos trabas burocráticas y un equilibrio en el reparto de las cargas impositivas. Hay que facilitar que lleguen nuevos proyectos. No puede pagar lo mismo la empresa que acaba de llegar. Montar un negocio es muy complicado y necesita mucho esfuerzo. Ayudémosles y hagamos atractiva Navarra.

Dos de las mayores inversiones industriales en la historia de Navarra se han materializado pese a las críticas a la actual fiscalidad. ¿Cómo lo explica?

No soy un experto en cuestiones fiscales, pero las empresas me trasladan que, determinados impuestos, son más gravosos aquí que en las comunidades vecinas. No lo digo con ánimo de crítica, sino con intención de mejorar las cosas.

¿La falta de relevo generacional al frente de algunas empresas es tan grave como dijo en su toma de posesión?

Ciertamente es preocupante. Es voluntad de este presidente reunirse inmediatamente con las universidades y las escuelas profesionales para afrontar este grave problema. Seguramente se deba a que la empresa requiere mucho tiempo y mucho esfuerzo. Estamos en una sociedad que aspira a la inmediatez en casi todo y conseguirlo en el ámbito empresarial es muy complicado.

Las estadísticas indican que en Navarra hay, en proporción con sus habitantes, muchas más empresas que en Alemania o Gran Bretaña, sobre todo pequeñas. Sin embargo, faltan muchas medianas. ¿Qué planes tiene para impulsar el aumento del tamaño de las empresas pequeñas?

El pequeño empresario forma parte de la idiosincrasia de nuestro país. Comparto la necesidad de aumentar el tamaño de las empresas, pero es difícil conseguirlo. Está claro que una empresa que no cuenta con suficiente porte lo tiene más difícil para exportar y destinar recursos a invertir en I+D. Hay un instrumento con el que contamos en Navarra que podría contribuir al crecimiento empresarial. Hablo de la fiscalidad. Nosotros no podemos modificar el Estatuto de los Trabajadores o cambiar la

normativa europea, pero si tenemos la herramienta fiscal. Se trata de utilizar todas las armas en nuestras manos.

El último dato de inversión en I+D en Navarra fue del 1,8% del PIB en 2022. Estamos medio punto porcentual por debajo de la UE y se supone que había que alcanzar el 2,6% en 2025 según los planes de la estrategia S4. ¿Lo cree alcanzable a estas alturas?

No es mi campo y desconozco si podrá alcanzarse. Lo que está claro es que resulta necesario invertir en I+D para que las empresas evolucionen y sean más competitivas. Es un deber colectivo convencer a las empresas y los empresarios de aumentar la inversión en este campo. La tecnología es fundamental si no queremos perder competitividad.

¿Considera que las declaraciones responsables son la mejor respuesta para reducir la carga burocrática con la Administración?

La declaración responsable la hace de un profesional, ya sea un abogado, un arquitecto, un médico o un ingeniero, que da la cara por aquello que está manifestando. Ya le exigiremos su responsabilidad si luego no es cierto. Pero es un procedimiento que facilitaría mucho las cosas. La Administración Pública tiene que colaborar y confiar más en las empresas.

¿Se le pudo plantear a María Chivite durante el acto de toma de posesión?

Todavía no hemos tenido la oportunidad

de plantear estos temas, pero lo haremos. Hablar con María Chivite será un honor y un placer, sobre todo cuando de trata de solventar los problemas en nuestra casa.

Según planteó el miércoles, el aumento del absentismo laboral es uno de los problemas que más le preocupa. ¿Cree el número de caraduras o hay otra causa?

En la vida hay de todo, gente caradura y gente que no lo es. Pasa entre los empresarios y entre los trabajadores y no podemos generalizar. Lo que es cierto es que, tras la pandemia, las bajas por contingencias comunes siguen en niveles muy elevados. Me gustaría tratar este tema directamente con la ministra de Seguridad Social aprovechando que es navarra. Es un problema que tenemos que afrontar entre todos y tampoco pretendemos que paguen justos por pecadores.

¿Se confunden los sindicatos al atribuir el elevado absentismo al envejecimiento unido a las malas condiciones en el trabajo?

Las empresas están haciendo grandes inversiones en mejorar los métodos y sistemas de trabajo para evitar lesiones. Los sindicatos están en contra de introducir las mutuas para gestionar las contingencias comunes, pero ello ayudaría a tener diagnósticos rápidos y soluciones avanzadas para curar a las personas lo antes posible.

La gestión de las bajas comunes por una mutua no mejoró la situación del absentismo en Volkswagen Navarra.

Desconozco ese caso concreto. Ahora bien, imagine un taller pequeño que tiene a dos personas y, si uno se pone de baja, lo sufre enormemente.

A su toma de posesión solo acudieron los secretarios generales de UST y CC OO. ¿Tiene pensado algo para mejorar las relaciones de los empresarios con ELA y LAB?

Dos no se pelean si uno no quiere. En lo personal y por mi actividad profesional, puedo decir que mi relación con los representantes de ELA y LAB es muy estrecha. Es mi obligación, porque me dedico al ámbito laboral y asesoro a muchas empresas que cuentan con representación de estos dos sindicatos. Tengo una relación muy fluida con sus responsables y, como presidente de la CEN, quiero que se fije una posición al respecto en nuestros primeros comités ejecutivos. Es una decisión que tiene que tomarse dentro de esta casa.

¿Tiene algo que ver esto con lo que le pidió Juan Miguel Sucunza cuando dijo que mantuviera “la actual estructura y objetivos del Consejo de Diálogo Social”?

No lo sé. Lo que sí sé es que hay un nuevo presidente y un nuevo comité ejecutivo, que será el que tendrá que decidir los pasos que quiere dar en los próximos cuatro años respecto a las relaciones con ELA y LAB. La labor desempeñada por Juan Miguel Sucunza es muy respetable, sobre todo porque le tocó gestionar momentos muy complejos. Veremos lo que decide el comité ejecutivo al respecto y así los trasladaremos a los medios cuando toque.

tenía que darme el visto bueno porque le estoy quitando tiempo de pareja. Me dio su aprobación. También lo hablé en el despacho y mis compañeros lo aceptaron, por lo que les estoy muy agradecido.

¿Recibe alguna remuneración como presidente de CEN?

Ninguna, es un cargo ‘pro bono’.

¿Y por qué le compensa esta dedicación? Quiere devolver mi agradecimiento a la tierra que me vio nacer. Conozco y me gusta el mundo empresarial porque lo he heredado y ahora voy a tener el honor de representar a estos empresarios que me eligieron por aclamación. Les agradezco muchísimo su confianza.

Su predecesor, Juan Miguel Sucunza, solo ha completado un mandato. ¿Cuáles son sus intenciones?

Mi intención es seguir el mismo criterio que él. Cuatro años es tiempo suficiente para conseguir los objetivos que me he marcado. Voy a poner todo mi empeño en ello.

Durante su discurso en la toma de posesión presentó un panorama bastante desolador de la situación que viven las empresas. ¿Tan mal ve las cosas?

Por mi profesión, cuando alguien viene a mi

LA FRASE

“Tengo una relación estrecha y fluida con los representantes de ELA y LAB en Navarra”

DNI

Manuel Piquer Martín-Portugués nació en Pamplona el 22 de julio de 1963. Es hijo de José Oriol Piquer Iglesias, abogado catalán (Calella de Barcelona) que fundó en Pamplona junto con Antonio Ruiz la asesoría Ruiz-Piquer, y Ana Martín-Portugués Gollenechea, oriunda de Bilbao. “Mi abuelo paterno había creado la compañía de seguros Unión Previsora en Pamplona y se vino con toda la familia. Mis padres se conocieron porque una tía carnal era compañera de colegio de mi madre en Lekarzo y los presentó”, cuenta. El nuevo presidente de la Confederación Empresarial de Navarra (CEN), que tiene dos hermanas menores que él, Ana e Iciar, estudió en el colegio Larraona. Luego compatibilizó su trabajo en la asesoría familiar con los estudios de Derecho por la Universidad a Distancia. Está casado con Ana San Martín Arbillita, también abogada en la asesoría Piquer, con la que tiene dos hijos: Ariadna (29 años) y Oriol (26 años).